

Приложение № 1 към Годишен план
за дейността на училището



ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ"

Село ДЪЛГО ПОЛЕ, Община Калояново, Област Пловдивска

t(+359) 897853860, email:info-1601203@edu.mon.bg



УТВЪРЖДАВАМ:



СТОЙНА ДЕЛЧЕВА

ДИРЕКТОР

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2024/2025 ГОДИНА

Планът за квалификационна дейност е приет с решение № 3 на Педагогическия съвет, Протокол № 12/10.09.2024 г. и утвърден със заповед № РД-10-941/10.09.2024 г. на директора на училището

I. Стратегия на учебното заведение

Планът за квалификационна дейност на училището кореспондира със заложените приоритетни цели в Стратегията за развитие на училището 2023 г. - 2028 г.:

- ✓ Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.
- ✓ Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището и с учители от други водещи училища с цел обмен на добри педагогически практики.
- ✓ Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.
- ✓ Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение – развиване на проектно-базираното обучение.

II. Цели на Плана за КД:

1. Усъвършенстване на научната, педагогическа и методическа подготовка на педагогическите кадри чрез участие в квалификационни форми за изграждане и усъвършенстване на ключови компетентности, отговарящи на новите изисквания за качествено образование.
2. Осигуряване на условия за нормалното и пълноценно осъществяване на училищното обучение, възпитание и социализация в Обединено училище „Христо Ботев” чрез създаване на условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, съобразено с потребностите на учителите.
3. Създаване на училищен екип от можещи и знаещи хора, възпитаващи у учениците уважение към гражданските права и отговорности и формиращи умения за общуване на децата и учениците от различните етноси и тези със специфични образователни потребности.
4. Повишаване авторитета на учителската професия и социалния статус на учителя чрез усъвършенстване на системата за повишаване квалификацията на учителите, осигуряване на възможност за кариерно израстване, мотивиране и развитие.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището.
2. Да се стимулират педагогическите специалисти към работа в общности от групи и към използване на съвременни методи на обучение и оценяване на учениците чрез участие в извънучилищна и вътрешноучилищна квалификационна дейност.
3. Да се стимулират учителите, възпитателите и директора към обучение чрез обмяна на опит чрез участие във външно- и вътрешноучилищна квалификационна дейност.
4. Системата за квалификационна дейност в училище да отчети спецификата на ученическия състав (70 % роми), установените и споделени дефицити, анализа от НВО за предходната учебна година и на контролната дейност на директора.
5. Квалификационната дейност да е пряко свързана и ориентирана към изпълнение на три от стратегическите приоритетни направления на МОН, а именно:
 - Постигане на по-високо качество на образованието;
 - Осигуряване на равен достъп до образование и отваряне на образователната система;
 - Развиване на условия и среда за реализация на практика на образователната концепция за «Учене през целия живот».

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
2. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез прилагане на иновативни методи на:
 - преподаване
 - работа с деца и с техните родители
 - проверка и оценка на знанията и уменията на учениците.
3. Образователна интеграция на учениците от различните етноси и тези със СОП и намаляване броя на изоставашите и застрашени от отпадане ученици и на проявите на агресия и насилие между децата.
4. По-конкурентни, по-способни и по-квалифицирани учители – по-добро училище.

1. **Вътрешно училищна квалификация** (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическия персонал и се организират по методични обединения или са предназначени за всички педагогически кадри, работещи в образователната институция)

| № | Тема | Форма на обучение | Целева група | Брой участници | Брой академични часове | Срок / период на провеждане | Начин на финансиране | Място на провеждане | Вътрешноучищен обучител | Отговорник за провеждане на обучението |
|----|---|-------------------|---------------------------|----------------|------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------------|-------------------------|--|
| 1. | Промени в ЗПУО | Дискусия | Педагогически специалисти | 17 | 1 | Септември 2024 | Училищен бюджет | Училище | Силвия Богданова | Васил Тянковски |
| 2 | Оказване на обща и допълнителна подкрепа в процесите на приобщаващо образование | Тренинг | Педагогически специалисти | 17 | 4 | Септември 2024 | Училищен бюджет | Училище | Красимира Колева | Васил Тянковски |
| 3. | Бърнаут синдрома | Тренинг | Педагогиче | 17 | 4 | Октомври | Училищен | Училище | Станислава | Васил |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---------|---------------------------|----|---|--------------|-----------------|---------|-----------------------------------|-----------------|
| | в условията на работа в училище и от дома – ИН САЙТ | | ски специалисти | | | 2024 | бюджет | | Папазова | Тянковски |
| 4. | Превенция на агресивното поведение на учениците. | Тренинг | Педагогически специалисти | 17 | 4 | Ноември 2024 | Училищен бюджет | Училище | Станислава Папазова | Васил Тянковски |
| 5. | СТЕМ обучение. Смарт тест | Тренинг | Педагогически специалисти | 17 | 4 | Януари 2025 | Училищен бюджет | Училище | Васил Тянковски Величка Гонева | Васил Тянковски |

2. **Извънучилищна квалификация** (това са всички обучения с външен учител, в които педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция). Тази квалификация се утвърждава от Директора. Предвидени са съответните теми, след като е изготвена анкета.

Планът е създаден в табличен вид и включва следните графи:

| № | Тема | Форма | Целева група | Брой участници | Брой академични часове | Обучител/обучителна институция/ако е ясна/ | Обща цена на обучението - прогнозна | Начин на финансиране | Срок / период на провеждане | Място на провеждане | Отговорник за провеждане на обучението |
|---|---|---------|--------------|----------------|------------------------|--|-------------------------------------|----------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| 1 | Методически насоки за работа с ученици с обучителни и затруднения | Семинар | учители | 17 | 16 | ДИПКУ Стара Загора | 1360 | бюджет | 1 срок | Изнесено обучение | Стойна Делчева |
| 2 | Технологиите и новите ученици – възможности и предизвикателства | Семинар | учители | 17 | 16 | Европлам Консулт | 1530 | бюджет | 2 срок | Изнесено обучение | Стойна Делчева |

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет –

В бюджета на училището са предвидени необходимите средства.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – Васил Тянковски и Донка Борукова
- В частта извънинституционална квалификация – Стойна Делчева

- В частта финансиране на квалификацията – Петранка Арабаджийска-Саид.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа (Приложение).

Забележка: Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.