

Приложение № 1 към Годишен план  
за дейността на училището



## ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ"

Село ДЪЛГО ПОЛЕ, Община Калояново, Област Пловдивска

☎ (+359)897853860, email: oudpole@abv.bg



УТВЪРЖДАВАМ: .....

ДИРЕКТОР: Стойна Делчева

## ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2022/2023 ГОДИНА

Планът за квалификационна дейност е приет с решение № 2 на Педагогическия съвет - Протокол № 11/07.09.2022 г.,  
утвърден със заповед на директора № РД-10-887/07.09.2022 г.

## **I. Стратегия на учебното заведение**

Планът за квалификационна дейност на училището кореспондира със заложените приоритетни цели в Стратегията за развитие на училището 2020г. - 2024 г.:

- ✓ Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.
- ✓ Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището и с учители от други водещи училища с цел обмен на добри педагогически практики.
- ✓ Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.
- ✓ Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение – развиване на проектно-базираното обучение.

## **II. Цели на Плана за КД:**

1. Осъвършенстване на научната, педагогическа и методическа подготовка на педагогическите кадри чрез участие в квалификационни форми за изграждане и усъвършенстване на ключови компетентности, отговарящи на новите изисквания за качествено образование.
2. Осигуряване на условия за нормалното и пълноценно осъществяване на училищното обучение, възпитание и социализация в Обединено училище „Христо Ботев“ чрез създаване на условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, съобразено с потребностите на учителите.
3. Създаване на училищен екип от можещи и знаещи хора, възпитаващи учениците уважение към гражданските права и отговорности и формиращи умения за общуване на децата и учениците от различните етноси и тези със специфични образователни потребности.
4. Повишаване авторитета на учителската професия и социалния статус на учителя чрез усъвършенстване на системата за повишаване квалификацията на учителите, осигуряване на възможност за кариерно израстване, мотивиране и развитие.

## **III. Задачи на Плана за КД:**

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището.
2. Да се стимулират педагогическите специалисти към работа в общности от групи и към използване на съвременни методи на обучение и оценяване на учениците чрез участие в извънучилищна, вътрешноучилищна и междуучилищна квалификационна дейност.
3. Да се стимулират учителите, възпитателите и директора към обучение чрез обмяна на опит чрез участие във външно- и вътрешноучилищна квалификационна дейност.
4. Системата за квалификационна дейност в училище да отчетва спецификата на ученическия състав (70 % роми), установените и споделени дефицити, анализа от НВО за предходната учебна година и на контролната дейност на директора.

5. Квалификационната дейност да е пряко свързана и ориентирана към изпълнение на три от стратегическите приоритетни направления на МОН, а именно:

- Постигане на по-високо качество на образованието;
- Осигуряване на равен достъп до образование и отваряне на образователната система;
- Развиване на условия и среда за реализация на практика на образователната концепция за «Учене през целия живот».

#### IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
2. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез прилагане на иновативни методи на:
  - преподаване
  - работа с деца и с техните родители
  - проверка и оценка на знанията и уменията на учениците.
3. Образователна интеграция на учениците от различните етноси и тези със СОП и намаляване броя на изоставащите и застрашени от отпадане ученици и на проявите на агресия и насилие между децата.
4. По-конкурентни, по-способни и по-квалифицирани учители – по-добро училище.

1. **Вътрешноучилищна и междуучилищна квалификация** (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическия персонал и се организират по методични обединения или са предназначени за всички педагогически кадри, работещи в образователната институция)

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Начин на финансиране	Място на провеждане	Вътрешноучилищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Насоки за работа в условия на COVID - 19	Тренинг	Педагогически специалисти	17	4	Септември 2022	Училищен бюджет	Училище	Гинка Вълева	Васил Тянковски
2.	Изисквания за работа в новата система	Тренинг	Педагогически специалисти	17	4	Октомври 2022	Училищен бюджет	Училище	Васил Тянковски	Васил Тянковски

НЕИСПУО	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и	и
3.	Проектно-базирано обучение в STEM среда	Дискусия	Педагогически специалисти	17	4	Януари 2023	Училищен бюджет	Училище	Силвия Богданова и Георги Кънчев	Васил Тянковски			
4.	Ресурси за обучение в STEM среда	Тренинг	Педагогически специалисти	17	4	Февруари 2023	Училищен бюджет	Училище	Величка Гонева	Васил Тянковски			
5	Електронни ресурси и иновативни методи на обучение, прилагани в двете училища	Междуетноционален тренинг – обмяна на добри практики	Педагогически специалисти	17	8	юни 2023	Училищен бюджет	Димитровград	Екипи на ОУ „Пенчо Славейков“, гр. Димитровград и ОБУ „Христо Ботев“, с. Дълго поле	Стойна Делчева			

2. **Извънучилищна квалификация** (това са всички обучения с външен учител, в които педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция).

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/институция/ако е ясна/	Обща цена на обучението -	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Стратегии за ефективно партньорство между образователната институция и семейството	Семинар	Педаг. специа листи	17	16	Европламк онсулт	1530	Училище и бюджет	II учебен срок	Извънучи лична среда	Стойна Делчева
2.	Протокол и етикет в професионалните взаимоотношения - вербална и невербална комуникация, артистични и презентационни умения, PR и маркетинг стратегии в образователните институции	Семинар	Педаг. специа листи	17	16	Европламк онсулт	1530	Училище и бюджет	II учебен срок	Извънучи лична среда	Стойна Делчева

#### V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет –

В бюджета на училището са предвидени необходимите средства.

#### VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта вътрешноинституционална квалификация – Васил Тянковски
- В частта извънституционална квалификация – Стойна Делчева
- В частта финансиране на квалификацията – Петранка Арабаджийска-Саид.

**Приложение:** Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа (Приложение).

Забележка: Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.